



Äldreplan 2025–2030

Dokumentstyp Strategi	Omfattar Omsorgsförvaltning	Beslutsinstans Omsorgsnämnden	Beslutsdatum 2025-04-29
Klassificering 1.3.1	Dokumentansvarig Förvaltningschef	Diarienummer OMF-2025-53	Revideras senast

Innehåll

Inledning.....	3
Syfte	3
Nybro kommuns demografi.....	3
Omsorgsnämndens vision och värdegrund.....	5
Kommunfullmäktiges och omsorgsnämndens mål	5
Målsättning och önskade effekter.....	6
Slutord	7

Inledning

Världen förändras, och med den förändras även människors olika behov. När befolkningen lever längre står samhället inför möjligheten att bygga en äldreomsorg som inte bara möter dagens krav utan även framtidens krav. För att möta dessa behov betonas vikten av att utveckla verksamheten baserat på bästa tillgängliga kunskap, vilket inkluderar forskning och beprövad erfarenhet.

Framtidens äldreomsorg kräver därav en utveckling som bygger på kunskap från både forskning och praktisk erfarenhet för att möta kommande utmaningar. Genom att använda modern teknik och hitta nya arbetssätt kan äldreomsorgen än bättre rustad att möta de ökande behoven och förväntningarna från medborgarna.

Syfte

Äldreplanen beslutas av omsorgsnämnden och är nämndens övergripande styrdokument som syftar till att synliggöra nuläget, lyfta fram mål och vision, och även belysa framkommande behov ur ett lokalt perspektiv. Äldreplanen fungerar som ett stöd och riktning både för politiken och förvaltningens beslut som rör äldres vardag, utvecklingsarbete och ekonomisk planering.

För att säkerställa äldreplanens aktualitet och relevans bör planen revideras inför varje mandatperiod.

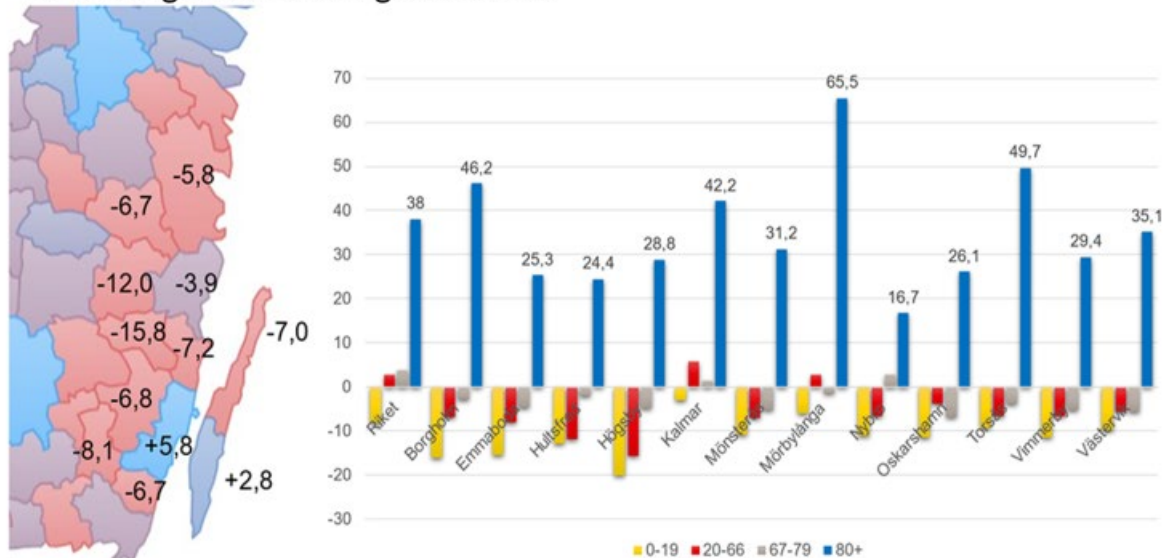
Nybro kommuns demografi

Nybro kommuns demografiska utveckling präglar strukturella förändringar. Gruppen av invånare mellan 65 och 79 år blir färre, medan antalet personer som är 80 år och äldre växer. Samtidigt minskar det i åldersgruppen arbetsför ålder under samma period. I hela Kalmar län förväntas andelen invånare i åldern 80+ öka till år 2050¹.

¹ Region Kalmar län,

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOGUwMGY3MjgtOTc5MS00YTl3LWlxZTltYWU2NWY2NjUwOWYxliwidCI6ImU2YTlyMDMlLWViMmMtNDI2YSIsiODJhLTMyMWlyNzQ3NzVkYSIsImMiOjh9, 2025-03->

Befolkningsframskrivning 2024-2033



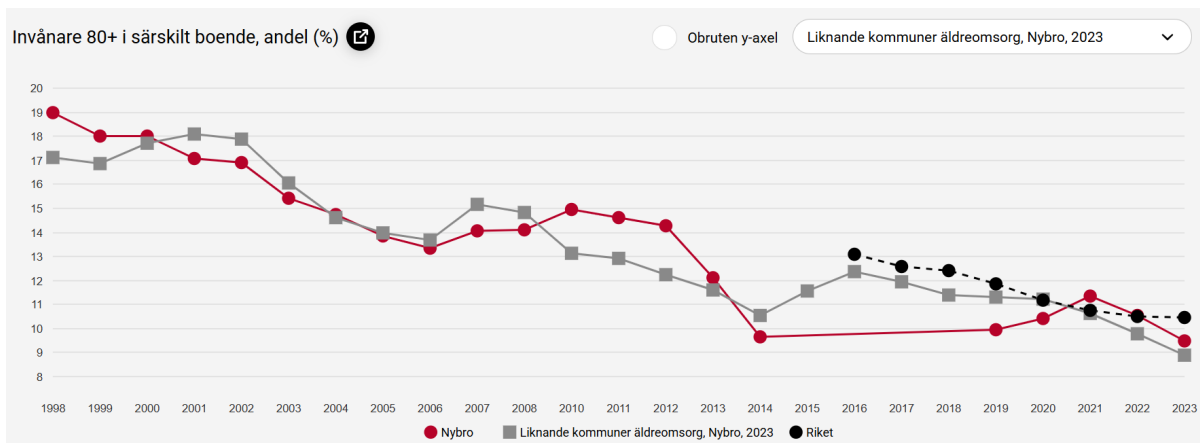
Källa: Region Kalmar län

Den presenterade statistiken visar att Nybro kommun inte upplever den mest dramatiska förändringen jämfört med andra kommuner i länet. Trots detta har den demografiska utvecklingen en betydande påverkan.

Den åldrande befolkningen innebär utmaningar för kommunen, särskilt inom omsorgsnämndens ansvarsområde. Behovet av stöd, fler insatser och service förväntas öka i takt med att fler högre åldrar där hälsa och självständighet ofta försämras. Den växande äldregruppen ställer krav på anpassade bostäder, tillgång till hälso- och sjukvård samt en annan form av tillgänglighet inom äldreomsorgen.

För att möta dessa utmaningar behöver omsorgsnämnden fortsatt fokusera på att skapa hållbara lösningar för äldreomsorgen i form av satsning på välfärdsteknik, hälsofrämjande arbetsätt och att arbeta förebyggande för att få kunderna att känna sig delaktiga, självständiga, känna sig trygga och kunna bo hemma i ordinarie boende.

Trots en ökande äldrebefolkningen visar statistik att andelen invånare i Nybro kommun som bor i särskilt boende har minskat. Detta är en trend som även påvisar sig i jämförbara kommuner. Det är med anledning av denna utveckling som omsorgsnämndens fokus är på kvarboendepincipen. Bedömningen är att det kommer fortsatt finnas behov av alternativa boendeformer såsom särskilt boende, men att många äldre vill bo fortsatt hemma om möjligheten finns.



Omsorgsnämndens vision och värdegrund

Nybro kommuns övergripande vision är *"Med trygghet, nyfikenhet och nytänkande bygger vi en ny bro till framtidens större Nybro,"*.

Även omsorgsnämndens vision genomsyras av den övergripande genom att nämndens ansvarsområde och verksamhet ska präglas av ett hälsofrämjande förhållningssätt i vård och omsorg, genom hela livet. Detta innebär att stärka individens möjlighet till delaktighet, tilltro till sin egen förmåga samt upplevelsen av trygghet, värdighet och välbefinnande.

Kommunfullmäktiges och omsorgsnämndens mål

Kommunfullmäktiges mål är:

- *Attraktivt och kreativt,*
- *Delaktighet och tryggt,*
- *Stolt och modigt*
- *Ett växande näringsliv*

Målen är tagna för att skapa en attraktiv och trygg kommun som erbjuder en kreativ miljö och möjligheter till utveckling och en meningsfull vardag för alla. Kommunen strävar efter inkludering, hög kvalitet inom utbildning och omsorg, samt ett växande näringsliv med goda företagsklimat. Som arbetsgivare vill kommunen vara en trygg och inspirerande arbetsplats där medarbetare kan bidra och utvecklas i en tillitsfull miljö.

Omsorgsnämndens mål speglas av kommunfullmäktiges antagna mål och omsorgsnämnden har efter upprättat egna mål utifrån fullmäktiges samt utifrån Socialtjänstlagen. Målen är:

- *Ett värdigt liv*
- *Trygga vårdinsatser*
- *Delaktighet och påverkan.*

Utöver kundfokuserade mål har omsorgsnämnden även formulerat mål för medarbetare och mål för ekonomi. Dessa är:

- *Attraktiv arbetsgivare*
- *Säkerställa ett effektivt resursutnyttjande*

Målen ska bidra till en hållbar och kvalitativ verksamhet som gagnar både kund, medarbetare och organisation.

Målsättning och önskade effekter

Omsorgsnämndens målsättning med sina upprättade mål är att omsorgsnämnden ska verka för att äldre ges möjligheten att leva och bo självständigt i en trygg miljö genom att aktivt arbeta enligt kvarboendepincipen, vilket också kan medföra andra arbetssätt på särskilt boende.

- Effekter: Genom att genomföra trygghetsskapande åtgärder, en flexibel hemtjänst och tillgång till förebyggande hälsofrämjande insatser vill omsorgsnämnden stärka individens självständighet och livskvalitet. Även att stärka anhörigperspektivet.

Omsorgsnämnden ska även verka för att arbeta innovativt genom att tillämpa välfärdsteknik. Med ledorden ”Digitalt” först” sätts kunden i centrum och digitala tjänster ska vara förstahandsvalet för kunderna när det är möjligt och relevant.

- Effekter: Att öka tryggheten och självständigheten hos kunderna och förbättra arbetsmiljön för medarbetare.

En annan viktig målsättning är att omsorgsnämnden fortsatt ska tillhandahålla trygga vårdinsatser i enlighet med Hälso- och sjukvårdslagen. Arbetet med Nära Vård, som är ett gemensamt ansvar för både Region Kalmar län och kommunen, spelar en central roll i detta. Omsorgsnämnden prioriterar en vård av hög kvalitet, där patientens självbestämmande och integritet respekteras.

- Effekter: Vården ska främja kontinuitet, säkerhet och goda kontakter mellan patient, medarbetare och Region Kalmar län.

Den viktigaste tillgången för omsorgsnämnden för att fullfölja sitt uppdrag är omsorgsförvaltningens medarbetare. Omsorgsnämnden strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom en god arbetsmiljö.

- Effekter: Som arbetsgivare vill omsorgsnämnden vara en trygg och inspirerande arbetsplats där medarbetare kan bidra och utvecklas i en tillitsfull miljö.

Slutligen strävar omsorgsnämnden efter ett effektivt resursutnyttjande med budget i balans.

- Effekter: Omsorgsnämnden vill att det ska vara en god ekonomistyrning som stödjer en hållbar och kvalitativ verksamhet.

Slutord

Äldreplanen för 2025–2030 är ett strategiskt verktyg som ska säkerställa att Nybro kommun möter framtidens utmaningar och möjligheter inom äldreomsorgen. Genom att fokusera på hälsofrämjande insatser, välfärdsteknik och individanpassade lösningar lägger planen grunden för en omsorg som både är hållbar och högkvalitativ.

Kommunens demografiska utveckling, med en ökande äldre befolkning och ett minskande antal i arbetsför ålder, ställer höga krav på både innovativa arbetssätt och effektiv resursanvändning. Med kvarboendepincipen som ledstjärna ska äldre ges möjlighet att leva självständigt i en trygg miljö med insatser som stärker delaktighet, livskvalitet och självständighet.

Omsorgsnämnden är fast besluten att bygga framtidens omsorg på respekt för individens integritet, kontinuitet i vårdinsatser och nära samverkan mellan aktörer. Genom att investera i medarbetarnas kompetens och välmående skapas även förutsättningar för en trygg och inkluderande arbetsmiljö.

Äldreplanen är en vägledning för att möta framtidens utmaningar med mod, innovation och omtanke. Genom samverkan skapas förutsättningar för en äldreomsorg som kännetecknas av trygghet, hög kvalitet och respekt för varje individ, både idag och för kommande generationer.