



## **Stadgar för Nybro kommuns Hedersomnämnde för Likabehandling**

Fastställda av kommunstyrelsen den 14 december 2020.

### **§ 1 Syftet med priset**

Nybro kommuns Hedersomnämnde för Likabehandling är instiftat för att stimulera förtjänstfulla insatser för jämställdhet och likabehandling samt ökad mångfald inom den kommunala organisationen och de kommunala bolagen.

Jämställdhet betonar jämlikhet mellan könen. Jämställdhet brukar definieras som att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden. Likabehandling innebär att alla människor ska ha samma möjligheter till utbildning, jobb och service oavsett deras kön, ålder, ursprung, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Arbete med mångfald utgår ofta ifrån FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Utgångspunkten är att alla människor har lika värde och rättigheter.

Det är en mänsklig rättighet att slippa bli diskriminerad eller trakasserad.

Att arbeta med likabehandlingsfrågor är positivt på många sätt. Det gör arbetsgivaren mer attraktiv för dem som söker jobb. Kommunen blir mer attraktiv för sina medborgare vid ett aktivt arbete kring jämställdhet, likabehandling och mångfald.

### **§ 2 Urval**

Hedersomnämnde kan tilldelas kommunanställda och anställda i de kommunala bolagen i Nybro Kommun.

### **§ 3 Beslut om pristagare**

Kommunstyrelsens arbetsutskott utser pristagare. Förslag till nominering med motivering lämnas till Nybro kommun 15 januari t o m 31 mars. Efter nomineringstidens utgång redovisas kandidaterna till Koncernledningsgruppen som väljer bland nomineringarna och lämnar förslag till kommunstyrelsens arbetsutskott om vem som skall få hedersomnämnde. Förslaget skall innefatta namn, motivering och förslag på eventuell extra belöning såsom exempelvis rese- eller utbildningsbidrag med anknytning till likabehandling.





#### **§ 4 Särskilt meriterande värden**

De kriterier som skall beaktas och exempel på insatser som kan premieras med ett hedersomnämmande är följande:

Insatser som synliggör brister på jämställdhet och likabehandling i samhället eller inom den kommunala organisationen och pekar på nya vägar.

- Genom eget eller gemensamt agerande bidragit till att öka medvetenheten om behovet av förbättrad jämställdhet/likabehandling i kommunen eller inom den kommunala organisationen.
- Insatser som motverkar diskriminering och kränkning utifrån diskrimineringsgrunderna.
- Insatser som identifierar, synliggör och utvecklar områden där ytterligare kunskap om likabehandling behövs.
- Aktivt bidragit till att öka kunskapen om likabehandling inom ett begränsat verksamhetsområde eller inom kommunen i stort.
- Aktivt verkat för ökad mångfald.

#### **§ 5 Utdelning av pris**

Priset delas årligen ut vid firandet av Sveriges Nationaldag den 6 juni.

#### **§ 6 Prissumma**

Priset utgörs av diplom samt en prissumma om 10 % av prisbasbeloppet för respektive år.

#### **§ 7 Inställd utdelning**

Kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta att Hedersomnämmande för likabehandling inte delas ut om det inte finns någon berättigad priskandidat.

#### **§ 8 Återkommande nomineringar**

Det är möjligt att nomineras flera gånger men inte för tidigare prisbelönad förtjänstfull insats.

#### **§ 9 Överklagan**

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut kan inte överklagas.